

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детского сада №14 г.Донецка
Л.Б. Фатула
09.01.2025

Карта оценки коррупционных рисков в
МБДОУ детском саду № 14 г.Донецка

Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются подверженным и для совершения коррупционных правонарушений	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации коррупционных рисков
Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома др.)	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательным и организациями	Заведующий		Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте

		учреждения Административно го регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административно го регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных финансовых	Заведующий, Воспитатель	Публичный отчет ДОУ с включением

средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями			вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель		Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий		Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий Старший воспитатель Воспитатель Заведующий хозяйством		
Назначение стимулирующих	Заведующий		Создание и организация

выплат и вознаграждений работникам			работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ.
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий Заведующий хозяйством	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи Заведующий Старший воспитатель Заведующий хозяйством	Деньги, имущество, услуги	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.